

VIVRE ENSEMBLE EN EAJE



PRÉVENIR ET GÉRER LES CONFLITS ENTRE ENFANTS

La formation en bref

Cette formation aide à décoder les interactions agressives pour adopter une posture de médiateur apaisante. Elle offre des outils pour transformer les conflits en apprentissage social tout en sécurisant le groupe.

Objectifs pédagogiques

- Décoder les comportements agressifs (morsures, poussées) à la lumière de l'immaturité cérébrale.
- Aménager l'espace et le temps pour limiter les tensions et la saturation sensorielle.
- Intervenir de manière juste et calme lors d'un conflit pour réguler les émotions sans juger.
- Accompagner les familles après un incident pour maintenir une alliance éducative solide.

Méthodes pédagogiques

- Apports théoriques : neurosciences sociales et affectives appliquées aux interactions entre pairs.
- Analyses de pratiques : études de situations vécues en section (morsures répétées, accaparement des jouets).
- Jeux de rôle : entraînement à la communication non-violente et à la médiation par le jeu ou la parole.

Evaluation

- Questionnaire de positionnement.
- Études de cas et mises en situation.
- Quiz de validation des acquis et bilan de satisfaction.

Tarifs et effectif

Groupe de 4 à 12 participants.

Tarif Inter-entreprise

450€ HT par participant (pour 14 heures de formation)
Prise en charge possible par les OPCO

Tarif Intra-entreprise

Tarif disponible sur demande (tarif forfaitaire par session).



Public cible

Professionnels de la petite enfance, agents de restauration scolaire, gestionnaires



Pré-requis

Être en poste dans une structure d'accueil du jeune enfant.



Format et lieu

En présentiel
83 Rue des Navigateurs
97434 Saint Paul



Accessibilité

Formation **accessible** aux personnes en situation de handicap

VIVRE ENSEMBLE EN EAJE

PROGRAMME DE FORMATION

Jour 1 : Comprendre pour mieux intervenir (7h)

- **Matin : La psychologie des interactions sociales (0-3 ans)**
 - Pourquoi l'enfant "agresse" ? L'immaturation du cortex préfrontal et l'absence d'empathie cognitive.
 - Le rôle du stress et de la contagion émotionnelle au sein du groupe.
- **Après-midi : Prévenir par l'environnement et l'organisation**
 - L'aménagement de l'espace : réduire les zones de friction et les "coins perdus".
 - L'importance de l'anticipation lors des moments de transition (repas, change, habillage).

Jour 2 : Posture et outils de médiation (7h)

- **Matin : La posture du professionnel face au conflit**
 - Sortir du triangle victime/bourreau : la posture de médiateur impartial.
 - Outils de régulation : l'utilisation des signes, de la mise en mots et du "coin retour au calme".
- **Après-midi : Communiquer avec les parents et bilan**
 - Annoncer un incident (morsure, griffure) sans stigmatiser l'enfant ni culpabiliser les parents.
 - Élaboration d'un protocole d'équipe pour une réponse cohérente et sécurisante.

